



BENEFITS

FÜR

MITARBEITER*INNEN

1 VINZENZ-THERME
 Abtauchen zum halben Preis.
Seite 4

2 JOBRAD UND DIENSTWAGEN
 Wenn's Spaß macht, die Arbeit mit
 nach Hause zu nehmen.
Seite 6

3 MITARBEITER*INNENEMPFEHLUNG
 Suchen Sie sich Ihre Kolleg*innen
 selbst aus.
Seite 8

4 BILDUNG
 Cleverness ausdrücklich erwünscht.
Seite 10

5 ALTERSVORSORGE
 Damit Sie sich auf Ihre Rente
 freuen können.
Seite 12

6 SEELSORGE
 Wir sehen Sie ganz.
Seite 14

7 KURZURLAUB
 Entspannen im eigenen Hotel.
Seite 16

ARBEITSBEFREIUNG
 – Tariflich garantiert.
Seite 18

ALLES IM BLICK
 Benefits von A bis Z.
Seite 22

LEISTUNGEN IN DEN REGIONEN
 Benefits regional.
Seite 24

Bildnachweise: Titel: iStock (Андрей Елкин); Vinzenz-Therme
 (Volker Schrank); Bücher: Unsplash (Heather Ford); Sparschwein:
 iStock (malerapasos); Seelsorge: Vinzenz von Paul; Hotel Allgäuer
 Hof (Minka Reddig); Rückseite: Shutterstock (kongsky)

Die Benefits entsprechen dem Stand 01/2022 und werden
 laufend aktualisiert. Ihre Leitung informiert Sie gerne zu den
 Details.

**Für glanzvolle Taten findet Gott
 genügend Arbeiter;
 jedoch für unscheinbares Wirken –
 da braucht Er noch viele.**

Vinzenz von Paul

Sie,

darum geht es. Um Sie. Denn
 nichts von dem, was wir täglich
 tun, wäre ohne Sie gut. Es wäre
 eine Handlung – ohne Haltung.
 Ein Werk – ohne Wirkung. Eine
 Tat – ohne Liebe.

Sie.

Sie verleihen unserer Arbeit erst
 Wert. Sie verstehen es, mit einer
 Berührung einem anderen Men-
 schen Halt zu geben. Sie können
 mit einem Lachen Hoffnung
 entflammen. Sie wissen, wie
 man aus Räumen Heimat macht,
 aus Begegnungen Beziehungen.

Wir wissen das zu schätzen.
 Wir wissen Sie zu schätzen.
 Und wir wissen auch, dass ein
 Danke in Worten wichtig ist,
 aber nicht immer reicht.

Deshalb haben wir unserem
 Dankeschön an Sie in diesen
 Benefits Ausdruck verliehen.

Sie haben es verdient.



Jörg Allgayer
 Geschäftsführer



Roy Hummel
 stv. Geschäftsführer

50 %

Rabatt für Mitarbeiter*innen der Vinzenz von Paul gGmbH ¹



VINZENZ-THERME ABTAUCHEN ZUM HALBEN PREIS

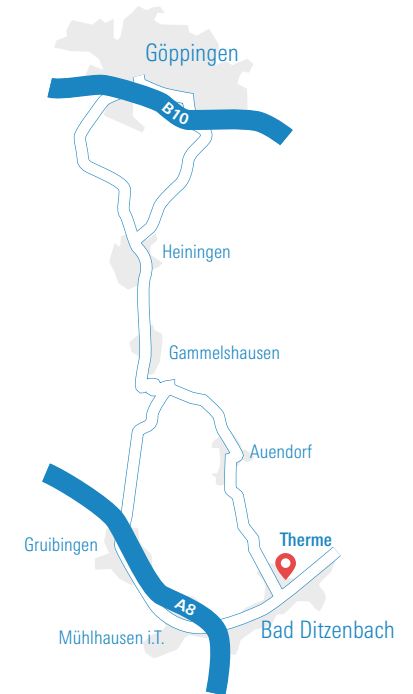
Sie sagen frei. Wir sagen Therme.
Gönnen Sie sich eine Auszeit in unserer
Vinzenz-Therme in Bad Ditzzenbach.

➔ www.vinzenztherme.de

Als Teil des Vinzenz-Teams
genießen Sie in der Therme in
Bad Ditzzenbach Alltagspausen
zum halben Preis.

Ob Freundinnen-Wochenende,
Zeit für sich oder Familienaus-
flug – die Vinzenz-Therme ist der
ideale Ort, um abzuschalten und
Kraft zu tanken.

Während das besonders kohlen-
säurehaltige Thermalwasser
der Canisiusquelle Ihren Körper
entspannt und stärkt, fällt es
inmitten der sanften Hügel des
Oberen Filstals ganz leicht alle,
fünfe einfach mal gerade sein zu
lassen und den Kopf zu lüften.



¹ Unter Vorlage des Mitarbeiter*innen-Ausweises nur während der Kassenzeiten möglich.

Die umwelt-
bewusste Alternative:
bis zu

40 %

gegenüber einem Direktkauf
über JobRad sparen.

MIT JOBRAD ODER DIENSTWAGEN MOBIL UNTERWEGS

Mit uns wird Ihr neues Rad zum günstigen **Jobrad**.
Und wenn sie in der ambulanten Pflege arbeiten,
könnte ein eigener **Dienstwagen** ein Thema sein.

Mit dem **JobRad** fahren Sie
ihr Wunschfahrrad zum Spar-
preis. Sie versteuern lediglich
0,25 % des Fahrradpreises und
wir behalten die Leasingrate
von Ihrem Brutto Gehalt ein.
Damit sparen Sie bis zu 40 %
gegenüber einem regulären
Kauf. Ab einem Beschäfti-
gungsumfang von 40 % kön-
nen Sie das Angebot Jobrad
beantragen.

PLUS

Die Vinzenz von Paul gGmbH
Soziale Dienste und Ein-
richtungen übernimmt die
Beiträge zur Mobilitätsgaran-
tie und die JobRad-Vollkasko-
versicherung.

– JobRad-berechtigt sind alle
Mitarbeiter*innen nach der
Probezeit

- Maximal 2 Räder pro
Mitarbeiter*in
- Gilt für JobRäder bis zu
einem Maximalbetrag von
5.000,-€ brutto pro Rad
- Sie können sich Fahrräder
ohne Motorunterstützung
und Pedelecs (Pedal Electric
Cycle) aussuchen

TIPP

Weitere Informationen zum
Angebot und Erwerb eines
Jobrades erhalten Sie von Ihrer
Leitung.

Sie können einen eigenen
Dienstwagen beantragen,
wenn Sie als Pflegefachkraft
in der **ambulanten Pflege**
mit einem Beschäftigungs-
umfang von **70 %** bei der
Vinzenz von Paul gGmbH
tätig sind – damit in den
Urlaub fahren, die Kinder
zur Schule, den Einkauf nach
Hause ...

Genießen Sie die Vorteile
eines Dienstwagenüber-
lassungsvertrags und profi-
tieren Sie so von kostenfrei-
en Serviceleistungen wie
Reifenwechsel oder Haupt-
und Abgasuntersuchung.

Der für Sie daraus ent-
stehende geldwerte Vorteil
wird einfach mit der
1 %-Regelung versteuert.

MITARBEITER*INNEN- EMPFEHLUNG

SUCHEN SIE SICH IHRE KOLLEG*IN SELBST AUS

Es geht nie um richtig oder falsch.
Es muss passen.
Das tut es, wenn Sie selbst
Ihre neue Kolleg*in auswählen.

Wir wollen uns nicht um die Verantwortung drücken, das neue Teammitglied auszusuchen. Aber wir wissen auch, wer es besser kann. Sie. Und wir wissen auch gute Entscheidungen zu würdigen. Wenn Sie uns eine Kolleg*in empfehlen, der dann bei uns startet, bedanken wir uns mit 500,- EUR brutto auf Ihrem Lohnzettel.

Plus: Nach dem ersten gemeinsamen Jahr mit der neuen Mitarbeiter*in gibt es weitere 500,- EUR brutto für Sie.

Klar, dahinter steckt Kalkül. Wir wissen, dass Sie mit Sorgfalt bei der Auswahl vorgehen. Dass die Chancen hoch sind, dass sowohl die Bewerber*in als auch das Team mit der Wahl glücklich sind und dass sich unsere Personalabteilung eine Anzeige spart. Aber sind wir ehrlich: Passender kann es nicht sein.

Wir zahlen lieber das Geld an Sie als für eine Anzeigenschaltung. Woanders nennt man es Win-win. Wir nennen es Vertrauen.



FORT- UND WEITERBILDUNGEN CLEVERNESS ERWÜNSCHT

52.809, 52.810, 52.811 ... irgendwann haben wir einfach aufgehört, die jährlichen Fort- und Weiterbildungsstunden in der Vinzenz von Paul gGmbH zu zählen. Klingt selbstloser als es ist – wir haben einfach gerne die Besten im Team.

Mitarbeiter*innengespräche heißen deshalb bei uns auch MitarbeiterENTWICKLUNGSGESPRÄCHE (MEG). In diesen reden wir einmal im Jahr in Ruhe darüber, wo unsere gemeinsame Reise hingehen soll und was Sie und wir dafür an Rüstzeug brauchen.

Konkret stehen Ihnen fünf bezahlte Arbeitstage im Jahr für von Ihnen beantragte Fort- und Weiterbildungen zu. Wenn wir Sie um eine Weiterentwicklung bitten, können auch mehr Tage in Anspruch genommen werden.

Neben der bezahlten Freistellung, stimmen wir mit Ihnen die Möglichkeit zur Kostenübernahme ab und treffen eine individuelle Fort- und Weiterbildungsvereinbarung.

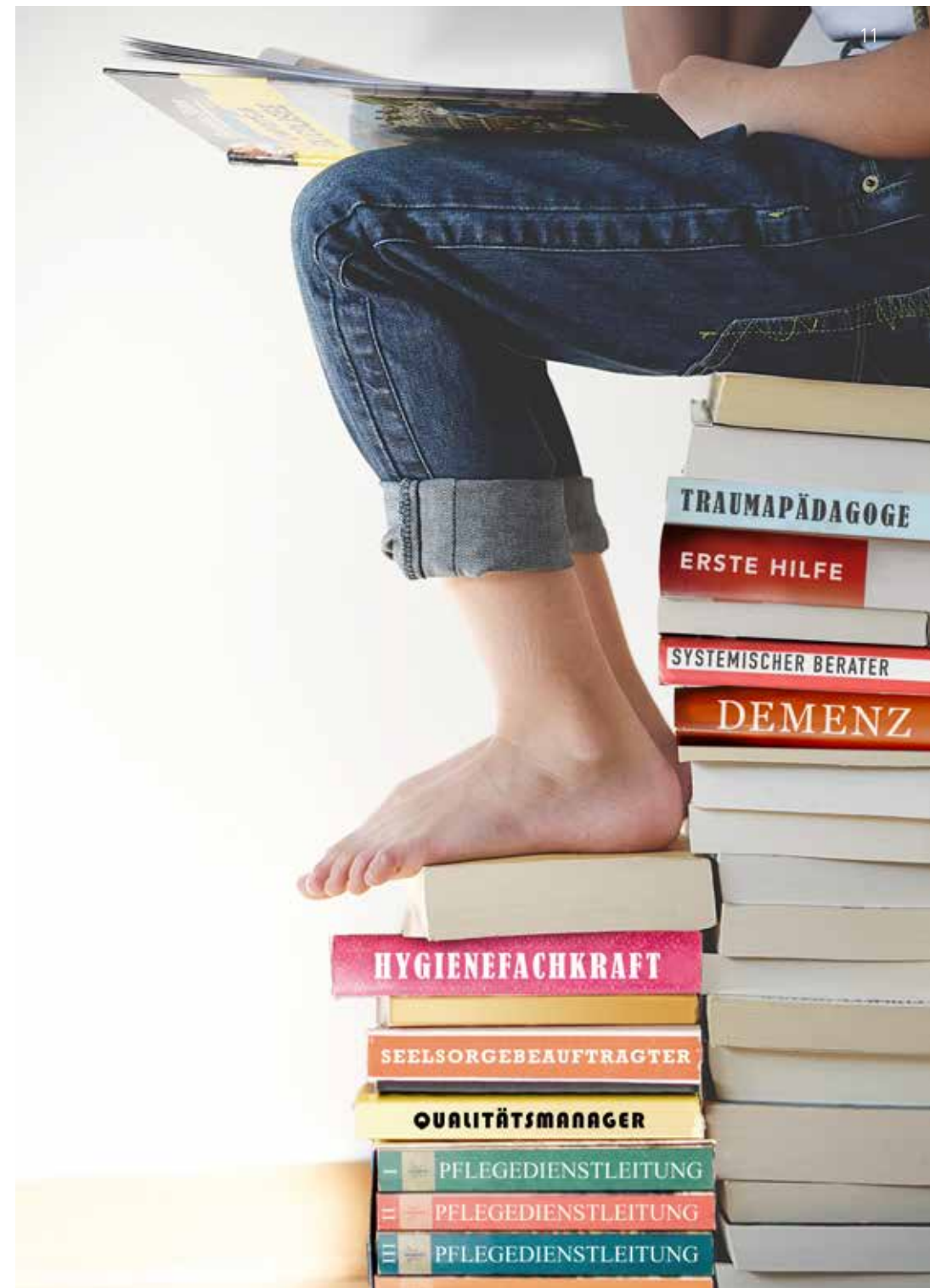
TIPP

Nutzen Sie Ihr MEG für Ihre persönliche Weiterentwicklung. Damit Sie gut vorbereitet sind, haben wir für Sie einen Infolyer dazu erstellt. Fragen Sie einfach Ihre Vorgesetzten danach.

Wir meinen, was wir sagen

Das Thema Fort- und Weiterbildung nehmen wir sogar so ernst, dass wir Teilhaber*in der Akademie für Gesundheit und Soziales gGmbH in Sigmaringen sind und das Caritas-Master-Stipendienprogramm unterstützen. Mit diesem fördern der Caritasverband der Diözese Rottenburg-Stuttgart und seine Mitglieder*innen die eigenen Mitarbeiter*innen – so auch wir.

Pro Jahr erhalten mindestens fünf Mitarbeiter*innen ein Stipendium für ein berufsbegleitendes Studium.





Wir zahlen
für Sie in eine
Zusatzversorgungs-
kasse ein.
Gerne.

ALTERSVORSORGE

DAMIT SIE SICH AUF IHRE RENTE FREUEN KÖNNEN

Wenn nicht wir uns für ein gutes Leben im Alter stark machen – wer dann? Dabei denken wir nicht nur an Pflege, sondern auch an eine solide finanzielle Absicherung. Für Sie.

Damit Sie im Alter gut versorgt sind, zahlen wir basierend auf Ihrem Bruttoverdienst für Sie in eine unserer beiden Zusatzversorgungskassen (ZVK-KVBW oder KZVK) ein.

Sie steuern nur einen Bruchteil bei und zwar ganz bequem, da wir den Betrag direkt von Ihrem Gehalt an die Zusatzversorgungskasse überweisen.

Dafür gibt es einiges: eine attraktive Altersvorsorge zusätzlich zur gesetzlichen Rente und ohne gegenseitige Anrechnung. Neben dem umfassenden Versicherungsschutz, sind Sie im Fall einer Erwerbsminderung abgesichert und im Todesfall ist mit der Hinterbliebenenrente für Ihre Lieben gesorgt.

PLUS

Auch im Mutterschutz oder in der Elternzeit wächst das Versorgungskonto weiter an.

Im Fall einer Erwerbsminderung wird die Zusatzrente so berechnet, als ob die/der Versicherte bis zum 60. Lebensjahr gearbeitet hätte.

SEELSORGE

WIR SEHEN SIE GANZ

Freizeit, Arbeit – es gehört beides zu Ihrem Lebensweg. Wir gehen mit Ihnen die ganze Strecke. Auf wenn's mal steinig wird.

Blabla ist nicht unser Ding. Deshalb haben wir uns sehr gut überlegt, wie wir Seelsorge, eine der tragenden Säulen unserer Arbeit, für Sie spürbar machen. Das sieht dann so aus:

- gelebtes, umfassendes Seelsorgekonzept, das uns genauso wichtig ist wie unsere Qualitätsstandards
- Ethikmoderator*innen, die Sie mit Fallbesprechungen in herausfordernden beruflichen Situationen begleiten
- interne, speziell ausgebildete Seelsorgeteams, die in schwierigen Lebensphasen, ganz gleich ob beruflich oder privat, für Sie da sind

- externe Seelsorgebegleitung – weil ein Blick von außen und eine unabhängige Anlaufstelle gut tun
- praktische Hilfen, wie Arbeitsbefreiung in schwierigen Lebensphasen, Krankengeld über die Lohnfortzahlung hinaus, und und und – alles tariflich verbindlich für Sie geregelt (ab Seite 14)

Sein, wer man ist

Gott hat jeden so gemeint, wie er ist. Wir definieren Sie nicht über kulturelle und religiöse Zugehörigkeiten, Lebensformen, sexuelle Identitäten, Status, Bildung, Alter oder körperliche Merkmale. Wir sehen Sie. Ganz. Und Sie sind gut so, wie Sie sind.

Daher ist für uns gerade als christlicher Träger klar, dass eine andere Konfession, eine Scheidung oder eine gleichgeschlechtliche Partnerschaft nicht darüber entscheiden, ob wir zusammenarbeiten. Denn darum geht es doch: als Mensch für den Menschen da sein.



KURZURLAUB ENTSPANNEN IM EIGENEN HOTEL

➔ www.landhotel-allgaeuer-hof.de

Manchmal scheint der nächste große Urlaub in unerreichbarer Ferne. Gut also, wenn man in der Nähe sein eigenes Hotel hat. Das Landhotel Allgäuer Hof hält für die Mitarbeiter*innen der Vinzenz von Paul gGmbH ein spezielles Angebot bereit:

**zwei Übernachtungen
mit Halbpension
im Doppelzimmer 209,- Euro,
im Einzelzimmer 145,- Euro**

Preise Stand Februar 2022 –
Angebot je nach Verfügbarkeit

Zwischen Allgäu und Bodensee, im schönen Oberschwaben gelegen, bietet unser Landhotel Allgäuer Hof *** Superior einen idyllischen Rückzugsort. Hier können Sie aktiven Wanderurlaub mit entspannten Stunden im Wellnessbereich kombinieren.



Durch seine ideale Lage ist das Landhotel Allgäuer Hof der perfekte Ausgangsort für Ausflüge an den Bodensee, in die malerischen Städte wie Isny, Wangen, Ravensburg oder Bad Waldsee oder für wunderbare Wanderungen im Westallgäu. Mit Kindern empfiehlt sich ein Besuch im Bauernhausmuseum in Wolfegg.

Ihr Kurzurlaub im Überblick

- 57 barrierefreie Doppelzimmer
- Wellnessbereich mit Massage
- Restaurant und Biergarten
- Schwimmbad
- Finnische Sauna
- Infrarotkabine
- Fitnessraum
- Day Spa
- Bibliothek
- Kaminzimmer
- Kegelbahn



Zwei Übernachtungen
mit Halbpension
im Doppelzimmer

209,-€

im Einzelzimmer

145,-€

Preise Stand Februar 22 – Angebot je nach Verfügbarkeit

ARBEITSBEFREIUNG

NACH TARIF AVR

| | ARBEITSTAGE/JAHR |
|---|------------------|
| Niederkunft der Ehefrau | 1 |
| Beim Tod des Ehepartners, eines Kindes oder eines Elternteils des Beschäftigten | 2 |
| Schwere Erkrankung eines im selben Haushalt lebenden Angehörigen ¹ | 1 |
| Schwere Erkrankung eines Kindes unter 14 Jahren, wenn kein Anspruch nach § 45 SGB V besteht | 4 |
| Schwere Erkrankung einer Betreuungsperson eines Kindes unter 8 für die Übernahme der Betreuung des Kindes | 4 |
| Taufe, Erstkommunion, Firmung, Konfirmation oder kirchliche Eheschließungen eines Kindes | 1 |

Die Mitarbeiter*innenvertretung (MAV) informiert Sie gerne umfänglich und hilft Ihnen bei der Antragstellung für die Arbeitsbefreiung. Diese wird unentgeltlich gewährt.

| | ARBEITSTAGE/JAHR |
|---|---|
| Kirchliche Eheschließung des Beschäftigten | 1 |
| Bei Erfüllung allgemeiner staatsbürgerlicher Pflichten nach deutschem Recht (z.B. wenn man als Zeuge in ein Gericht eingeladen wird) | für die Dauer der notwendigen Abwesenheit |
| Befreiungen für die Teilnahme von Arbeitnehmervereinigungen sind nach Absprache mit dem Arbeitgeber möglich | für die Dauer der notwendigen Abwesenheit |
| Freistellung für berufliche Fort- und Weiterbildungen, die fachliche, religiöse oder ethische Aspekte betreffen. Oder zur Erfüllung eines kirchlichen Ehrenamts | bis zu 5 |
| Teilnahme an Exerzitien nach Absprache mit dem Arbeitgeber | 3 |

Stand Dezember 2021.
Änderungen vorbehalten.

¹ Angehörige: Verlobte, Ehegatten, Verwandte und Verschwägerete, Pflegeeltern und Pflegekinder, Stiefeltern und Stiefkinder. Der Angehörige muss im Haushalt des Beschäftigten leben.



**Tarif für
Göppingen**

ARBEITSBEFREIUNG NACH TARIF AVO-DRS GÖPPINGEN

| | ARBEITSTAGE/JAHR |
|---|--|
| Mitarbeiter*innen über 60 (AVO-DRS) | bis zu 3 zusätzliche Ausgleichstage |
| Mitarbeiter*innen, die ein oder mehrere Kinder unter 12 Jahren oder einen nahen Angehörige betreuen | bis zu 3 zusätzliche Ausgleichstage auf schriftlichen Antrag |
| Niederkunft der Ehefrau | 1 |
| Geburt des 2. Kindes und bei jeder weiteren Geburt, wenn ein Kind unter 12 zu versorgen ist | 3 |
| Beim Tod eines nahen Angehörigen ¹ | 2 |
| Beim Tod des Ehepartners, wenn ein Kind unter 12 zu versorgen ist und der verstorbene Ehepartner das Kind bisher betreut hat | zusätzlich 5 |
| Umzug aus dienstlichen oder betrieblichen Gründen | 1 |
| 25. Dienstjubiläum | aufeinanderfolgend 3 |
| 40. Dienstjubiläum | aufeinanderfolgend 5 |
| Schwere Erkrankung eines nahen Angehörigen | bis zu 2 |
| Schwere Erkrankung eines Kindes unter 12 Jahren (wenn im laufenden Kalenderjahr kein Anspruch nach § 45 SGB V besteht oder bestanden hat) | bis zu 5 |

Die Mitarbeiter- und Mitarbeiterinnenvertretung (MAV) informiert Sie gerne umfänglich und hilft Ihnen bei der Antragstellung für die Arbeitsbefreiung. Diese wird unentgeltlich gewährt.

| | ARBEITSTAGE/JAHR |
|--|---|
| Schwere Erkrankung einer Betreuungsperson eines Kindes unter 12 für die Übernahme der Betreuung des Kindes | bis zu 5 |
| Taufe, Erstkommunion, Firmung, Konfirmation oder kirchliche Eheschließungen eines Kindes | 1 |
| Übernahme eines Tauf- oder Firmpatenamtes sowie Erstkommunion- oder Firmhelfer anlässlich Taufe, Erstkommunion oder Firmung | 1 |
| Kirchliche Eheschließung des Beschäftigten | 1 |
| 25. Jubiläum einer kirchlichen Eheschließung des Beschäftigten | 1 |
| Erstmalige Einschulung eines Kindes | längstens 1/2 |
| Bei Erfüllung allgemeiner staatsbürgerlicher Pflichten nach deutschem Recht (z.B. wenn man als Zeuge in ein Gericht eingeladen wird) | für die Dauer der notwendigen Abwesenheit |
| Für die Teilnahme an Sitzungen von Mitgliedern örtlicher und überörtlicher kirchlicher Rats- und Verwaltungsgremien | für die Dauer der notwendigen Abwesenheit |
| Freistellung für berufliche Fort- und Weiterbildungen, die fachliche, religiöse oder ethische Aspekte betreffen. Oder zur Erfüllung eines kirchlichen Ehrenamts. | bis zu 5 |

¹ Nahe Angehörige: Großeltern, Eltern, Schwiegereltern, Stiefeltern, Ehepartner, Geschwister, Ehepartner der Geschwister, Geschwister der Ehegatten, Kinder, Adoptiv- und Pflegekinder (jeweils auch des Ehepartners), Schwiegerkinder, Enkelkinder, Tauf- und Patenkinder.

Stand Dezember 2021
Änderungen vorbehalten.

ALLES IM BLICK

BENEFITS VON A BIS Z

Altersvorsorge

➔ SEITE 12

Zusätzliche attraktive Altersvorsorge.

Dienstwagen¹

➔ SEITE 6

Wenn Sie in der ambulanten Pflege mit einem Beschäftigungsumfang ab 70 % tätig sind, können Sie einen Dienstwagen inklusive Privatnutzung mit der 1-%-Regelung beantragen.

Erholungsurlaub

Damit der Urlaub auch wirklich erholsam ist, braucht es 30 Urlaubstage. Klar, dass das auch tariflich fixiert ist.

Feiern

Weihnachtsfeier, Jahresstartfeier, regionaler Betriebsausflug. Uns fällt immer etwas ein, damit wir einmal im Jahr gemeinsam feiern können. Wir laden natürlich ein.

Fort- und Weiterbildungen

➔ SEITE 10

Damit die Besten bei uns arbeiten, erhalten Sie von uns fünf bezahlte Arbeitstage pro Jahr für Ihre berufliche Entwicklung. Wenn wir Sie darum bitten, können es auch mehr sein.

Geburt eines Kindes

Wir feiern Ihr Wunder mit Ihnen und unterstützen mit 358 Euro brutto die Erstausstattung für Ihr Kind.

Jobrad^{2,3}

➔ SEITE 6

Mit dem Jobrad fahren Sie nicht nur umweltbewusst, sondern auch günstig. Rund bis zu 40 % sparen Sie aktuell im Vergleich zu einem normalen Kauf.

Landhotel Allgäuer Hof

➔ SEITE 16

Das Landhotel Allgäuer Hof hält für die Mitarbeiter*innen der Vinzenz von Paul gGmbH ein spezielles Angebot bereit.

Mitarbeiter*innen werben

➔ SEITE 8

Sie suchen sich Ihre neue Kolleg*in selbst aus und wir geben Ihnen dafür Geld. Klingt gut? Ist es auch.

Seelsorge

➔ SEITE 14

Klar, sind Sie Mitarbeiter*in. Aber vor allem Mensch. Wir gehen mit Ihnen durch alle Lebenslagen und zwar mit Konzept.

Sonderurlaub

Besondere Ereignisse brauchen manchmal besonderen Urlaub. Diesen genehmigen wir Ihnen auf Antrag unter Verzicht der Lohnfortzahlung.

Tariferhöhungen

Als kirchlicher Träger orientieren wir uns am Tarifvertrag der Caritas und der Arbeitsvertragsordnung der Diözese-Rottenburg/Stuttgart (AVO-DRS), wobei selbstverständlich Qualifikation und individuelles Engagement besondere Beach-

Diese Benefit-Broschüre ist keine Plattitüde. Wenn Sie einen der Punkte in Ihrem Alltag nicht wiederfinden, dann sagen Sie uns das. Denn alles, was hier steht, soll für Sie spürbar sein.

tung finden. Die tarifliche Orientierung garantiert Ihnen eine faire Vergütung, die regelmäßig überprüft und angepasst wird – somit steigt Ihr Lohnniveau automatisch, ohne dass Sie sich erst in Gehaltsverhandlungen behaupten müssen. Auch Themen wie Urlaubstage, Lohnfortzahlungen im Krankheitsfall oder branchenspezifische Besonderheiten (z. B. Schicht-, Nacht- und Wochenenddienst) sind für Sie im Tarifvertrag abgedeckt.

Vermögenswirksame Leistungen (VWL)

Sie zeigen uns Ihren VWL-Vertrag, wir zahlen mit. Bei einer Vollzeitbeschäftigung sind das aktuell 6,65 Euro im Monat.

Vinzenz-Theme

➔ SEITE 16

Die Seele baumeln lassen zum kleinen Preis für Sie und Ihre Angehörigen.

Wirtschaftsgesellschaft der Kirchen in Deutschland mbH

(WGKD)

Wussten Sie, dass Sie als Mitarbeiter*in einer kirchlichen Einrichtungen zahlreiche Vergünstigungen nutzen können?

Mehr unter www.wgkd.de.

Zulagen

Mitarbeiter*innen erhalten Heimzulagen (Jugendhilfe) und Pflegezulagen (Altenhilfe). Außerdem werden Zeitzuschläge für Sonderformen der Arbeit ausbezahlt (z. B. Schichtarbeit und Überstunden).



Ihre Eintrittskarte in eine Welt voller Benefits

^{1,2} Nach Verfügbarkeit.

³ Stand Dezember 2021.

WEITERE LEISTUNGEN IN DEN REGIONEN

Benefits
in Ihrer
Region

Ob eine Leistung angeboten wird, erfragen Sie bitte über Ihre Region.

Zur Geburt eines Kindes

Wir stocken für Ihr Kind das Spielzeug-Repertoire mit einem Vinzenz-Rutschauto auf.

- ✓ Region Leutkirch
- ✓ Region Schwäbisch Gmünd
- ✓ Region Wangen

Jobticket

Mit dem JobTicket fahren Sie nicht nur umweltbewusst, sondern auch besonders günstig. Sie sparen 10 EUR pro Monat gegenüber dem normalen Jahresabo.

- ✓ Standort Stuttgart

Fitness mit »qualitrain«

Sie zahlen nach Vorlage des Dienstaussweises nur 35,70 Euro im Monat für das Fitnessangebot, das in **Kooperation mit qualitrain** steht. Den restlichen Betrag übernehmen wir als Arbeitgeber.

- ✓ Region Schwäbisch Gmünd

Fitness mit »timeout«

Sie zahlen nach Vorlage des Dienstaussweises nur 15,- Euro im Monat. Den restlichen Betrag übernehmen wir als Arbeitgeber.

- ✓ Standort Göppingen

Rabatt bei OBI

Sie verschönern Ihren Garten oder renovieren Ihr Haus? Gehen Sie zu OBI (Göppingen, UHINGEN und Geislingen) und freuen Sie sich über 10 % Rabatt auf die Kaufsumme unter Vorlage Ihres Mitarbeiter*innenausweises.

- ✓ Standort Göppingen

^{1,2} Nach Verfügbarkeit.

³ Stand Dezember 2021.

IHRE EINTRITTSKARTE IN EINE WELT VOLLER BENEFITS

Mit dem Mitarbeiter*innenausweis eröffnen sich Ihnen zahlreiche Vergünstigungen. Welche genau? Das haben wir für Sie in der vorliegenden Benefit-Broschüre zusammengefasst.

In der Regel erhalten Sie Ihren Mitarbeiter*innenausweis zusammen mit der Willkommensmappe beim Eintritt in unser Unternehmen. Haben Sie ihn trotzdem noch nicht erhalten? Wenden Sie sich bitte an die für Sie zuständige Leitung.

Mit dem Mitarbeiter*innenausweis erhalten Sie exklusive Vorteile, die nur für unsere Mitarbeiter*innen in der Vinzenz von Paul gGmbH Soziale Dienste und Einrichtungen sowie den Tochterunternehmen gelten. Daher bitten wir Sie auch, der Leitung direkt zu melden, sollten Sie Ihren Ausweis verlieren und geben Sie ihn bitte automatisch beim Ausscheiden aus dem Unternehmen zurückgeben.



ADRESSEN

DER REGIONEN UND DER VERWALTUNG

Vinzenz von Paul gGmbH
Region Bad Saulgau
Wachtelhau 1
72488 Sigmaringen
region-bsg@vinzenz-sd.de

Vinzenz von Paul gGmbH
Region Göppingen | Stuttgart
Oberhofenstr. 10
73033 Göppingen
region-gp@vinzenz-sd.de

Vinzenz von Paul gGmbH
Region Schwäbisch Gmünd
Katharinenstraße 34
73525 Schwäbisch Gmünd
region-gd@vinzenz-sd.de

Vinzenz von Paul gGmbH
Region Sigmaringen | Tübingen
Wachtelhau 1
72488 Sigmaringen
region-sig@vinzenz-sd.de

Vinzenz von Paul gGmbH
Region Wangen
Zeppelinstraße 8
88239 Wangen im Allgäu
region-wangen@vinzenz-sd.de

Vinzenz von Paul gGmbH
Verwaltung
Bocksgasse 20–22
73525 Schwäbisch Gmünd





Vinzenz von Paul gGmbH
Soziale Dienste und Einrichtungen
Bocksgasse 20–22
73525 Schwäbisch Gmünd
Tel. 07171 87433-0
info@vinzenz-von-paul.de
www.vinzenz-von-paul.de



»LIEBE SEI TAT«

Vinzenz von Paul gGmbH Soziale Dienste und Einrichtungen ist eine Gesellschaft der
Genossenschaft der Barmherzigen Schwestern vom hl. Vinzenz von Paul in Untermarchtal e.V.